

ZARZĄDZENIE
NR D.100.3.2017
Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej
w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia 1.07.2017r.

stanowiące Aneks Nr 2 do Zarządzenia Nr D.100.1.2014 z dnia 12.05.2014r. Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Jastrzębiu-Zdroju

w sprawie: wprowadzenia zmiany Regulaminu pracy Miejskiej Biblioteki Publicznej w Jastrzębiu Zdroju

Na podstawie art. 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2016r. poz.1666 z późn. zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Dokonać zmiany Regulaminu pracy w ten sposób, że Załącznik Nr 1 do Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie jak w załączeniu.
2. Uchylić dotychczasową treść Załącznika Nr 1 do Regulaminu pracy.

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Administracyjno-Gospodarczego.

§ 3

Zarządzenie wprowadzające Regulamin pracy wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.


DYREKTOR BIBLIOTEKI
mgr Maria Kucharska

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

Wyciąg z Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 kwietnia 2017r. (Dz. U. z 2017r. poz. 854) oraz z załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz.U. z 2017r. poz. 796)

W zakresie ręcznego przemieszczania przedmiotów przez jednego pracownika

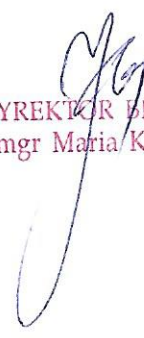
1. Masa przedmiotów podnoszonych i przenoszonych przez jednego pracownika nie może przekraczać dla kobiet 12 kg przy pracy stałej oraz 20 kg przy pracy dorywczej.
2. Masa przedmiotów podnoszonych przez jednego pracownika na wysokość powyżej obręczy barkowej nie może przekraczać dla kobiet – 8 kg przy pracy stałej oraz 14 kg przy pracy dorywczej.
3. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika na odległość przekraczającą 25 metrów, masa przenoszonych przedmiotów nie może przekraczać dla kobiet - 12 kg.
4. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika pod górę po nierównej powierzchni, pochyłaniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać dla kobiet – 12 kg.
5. Jeżeli przedmioty są przenoszone przez jednego pracownika pod górę po nierównej powierzchni, pochyłaniach lub schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość przekracza 4 metry, niezależnie od odległości, na jaką przedmioty są przenoszone, to masa tych przedmiotów nie może przekraczać dla kobiet – 8 kg przy pracy stałej oraz 12 kg przy pracy dorywczej.

W zakresie prac związanych z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:
 - 1) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg.
 - 2) ręczne przenoszenie pod górę
 - a) przedmiotów przy pracy stałej
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej
 - 3) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10 minutowa przerwa wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej
 - a) 6 kg – przy pracy stałej
 - b) 10 kg – przy pracy dorywczej
- 2) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokości ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m,
- 3) ręczne przenoszenia pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, który maksymalny kąt nie przekracza 30° , a wysokość 4m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg
- 4) ręczne przenoszenia pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, który maksymalny kąt przekracza 30° , a wysokość 4m – przedmiotów o masie:
 - a) 4 kg – przy pracy stałej
 - b) 6 kg przy pracy dorywczej.


DYREKTOR BIBLIOTEKI
mgr Maria Kucharska